



**ПРОКУРАТУРА
Российской Федерации**

**ПРОКУРАТУРА
Иркутской области**

**Прокуратура
Киренского района**

г. Киренск, 666703
ул. Советская, 23 «а»

№ _____

на № _____ от _____



Главному редактору ООО «Ленские
Зори»

Норко В.Г.

Мэру Киренского муниципального
района
Свистелину К.В.

Главе Киренского муниципального
образования
Вициамову А.В.


Главам Алексеевского, Алымовского,
Коршуновского, Криволукского,
Макаровского, Небельского,
Петропавловского, Юбилейнинского
муниципальных образований

20.12.2023 №11-14-2023

Направляю в Ваш адрес статьи с разъяснением в сфере трудового
законодательства.

После публикации статьи прошу направить в адрес прокуратуры района
(Kiren@38.mailor.ru) подтверждающий публикацию скриншот.

Прокурор района
старший советник юстиции



С.В. Макеев

А.А. Кононова, 4-31-73

АБ 002820

Прокуратура Киренского района Иркутской
области
№ 11-14-2023/1522-23-20250028

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ:

Согласно ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

Если в Вашей организации заработная плата выплачивается 1 раз в месяц, это означает, что Ваш работодатель ежемесячно задерживает выплату части Вашей заработной платы на 15 дней. В соответствии со ст. 236 ТК РФ, за это нарушение предусмотрена материальная ответственность работодателя.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы (также оплаты отпуска, выплат при увольнении или других выплат, причитающихся работнику), работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации). Размер компенсации составляет не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центробанка РФ от невыплаченных в срок сумм. Это – за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете. В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в вышеуказанный срок вы платить не оспариваемую им сумму.

В случае, если работодателем нарушены Ваши трудовые права, Вы вправе **обратиться в прокуратуру Киренского района** для восстановления своего права.

По указанному вопросу можно обратиться к помощнику прокурора Киренского района Кононовой Анастасии Александровне в рабочие дни (понедельник – четверг) с 09 час. 00 мин. до 17 час. 45 мин. и с 09 час.00 мин. до 16 час. 45 мин. (пятница).

Также жалобу можно подать в электронном виде через портал Госуслуг, на электронную почту прокуратуры района Kiren@38.mailor.ru или почтовым отправлением по адресу: 666703, Иркутская область, Киренский район, г. Киренск, ул. Советская, д.23а.

Подготовил:
Помощник прокурора района


юрист 3 класса



А.А. Кононова

Согласовано:
Прокурор района

старший советник юстиции



С.В. Makeev

С 1 января 2024 года в Российской Федерации увеличивается минимальный размер оплаты труда (далее – МРОТ).

Федеральным закон от 27.11.2023 №548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений», который вступает в законную силу с 08.12.2023, предусмотрено установить МРОТ с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Так, МРОТ увеличат на 18,5%. Повышение окладов - не единственный способ довести уровень зарплаты до «минималки». Сделать это можно за счет иных выплат. Например, специальной доплаты сотрудникам, у которых зарплата ниже МРОТ.

МРОТ применяется для регулирования оплаты труда и определения размеров пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, пенсий, а также для иных целей обязательного социального страхования

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации может устанавливаться для работников, работающих на территории соответствующего субъекта Российской Федерации, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается с учетом социально-экономических условий и величины прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В состав не включаются районные коэффициенты и процентные надбавки, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (Постановление Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 N 38-П).

Подготовил:
Помощник прокурора района

юрист 3 класса



А.А. Кононова

Согласовано:
Прокурор района

старший советник юстиции



С.В. Макеев

Прокуратура Киренского района разъясняет: «Может ли работодатель обязать работников сообщать о наличии у них признаков социально значимых заболеваний и привлекать их к дисциплинарной ответственности за непредставление этой информации?»

Постановлением Правительства РФ от 01.12.2004 №715 «Об утверждении перечня социально значимых заболеваний и перечня заболеваний, представляющих опасность для окружающих» (далее - Постановление №715) утверждены перечни социально значимых заболеваний и заболеваний, представляющих опасность для окружающих. Может ли работодатель обязать работников сообщать о наличии у них признаков таких заболеваний и привлекать их к дисциплинарной ответственности за непредставление этой информации?

Согласно ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных» состояние здоровья относится к специальным категориям персональных данных, обработка которых не допускается, за исключением случаев, предусмотренных ч. 2 и 2.1 этой статьи.

Из части 1 ст. 22 Федерального закона от 21.11.2011 №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» следует, что к информации о состоянии здоровья относятся сведения о результатах медицинского обследования, наличии заболевания, об установленном диагнозе и о прогнозе развития заболевания, методах оказания медицинской помощи, связанном с ними риске, возможных видах медицинского вмешательства, его последствиях и результатах оказания медицинской помощи.

При передаче персональных данных работника работодатель не вправе запрашивать информацию о состоянии здоровья работника, за исключением тех сведений, которые относятся к вопросу возможности выполнения работником трудовой функции (ст. 88 ТК РФ).

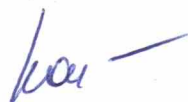
В соответствии с п. 1 ст. 86 ТК РФ работодателю предоставлено право обрабатывать персональные данные работника исключительно в целях обеспечения соблюдения законов и иных нормативных правовых актов, содействия работникам в трудоустройстве, получения образования и продвижения по службе, обеспечения личной безопасности работников, контроля количества и качества выполняемой работы и обеспечения сохранности имущества.

Учитывая эти положения действующего законодательства, Роструд в письме от 16.01.2023 №ПГ/32857-6-1 пришел к выводу, что работодатель вправе обрабатывать персональные данные работников о состоянии здоровья, относящиеся к возможности выполнения ими трудовой функции. При этом он не вправе устанавливать требование к работнику сообщать о признаках одного из заболеваний, предусмотренных перечнями, утвержденными Постановлением №715, поскольку трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права, возможность установления такого требования не предусмотрена.

Отметим, что обязанность работников сообщать о наличии у них определенных заболеваний может вводиться на региональном уровне в чрезвычайных ситуациях.

Подготовил:
Помощник прокурора района

юрист 3 класса



А.А. Кононова

Согласовано:
Прокурор района

старший советник юстиции



С.В. Макеев

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ:

«Об охране труда и профилактике производственного травматизма»

Прокуратурой Киренского района особое внимание уделяется вопросам охраны труда и профилактики производственного травматизма на поднадзорной территории.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

Согласно ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) охрана труда – это система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Обязанность по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложены на работодателя.

Согласно положениям ТК РФ, работодатель обязан обеспечить:

- создание соответствия каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

Санитарно-бытовое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда также возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки, организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Работодатель информирует работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Для обеспечения охраны труда работники обязаны соблюдать:

- требования охраны труда;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов проводится непосредственно самой организацией или учреждениями, осуществляющими образовательную деятельность.

Работники, не прошедшие в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда, не могут быть допущены к работе.

Работники имеют право на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (*Федеральный закон Российской Федерации от 24.07.1998 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»*).

На работодателе лежит обязанность по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников.

Основанием для регистрации таких травм является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Работник имеет право на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению повреждений.

Нарушение работодателем установленных правил труда и безопасности условий труда влечет административную и уголовную ответственность.

Уважаемые жители района, а также лица, осуществляющие трудовые функции вахтовым методом!


В случае нарушений правил охраны труда Вы вправе обратиться:

по указанному вопросу к помощнику прокурора Киренского района Кононовой Анастасии Александровне в рабочие дни (понедельник – четверг) с 09 час. 00 мин. до 17 час. 45 мин. и с 09 час.00 мин. до 16 час. 45 мин. (пятница).

Также жалобу можно подать в электронном виде через портал Госуслуг, на электронную почту прокуратуры района Kiren@38.mailor.ru или почтовым отправлением по адресу: 666703, Иркутская область, Киренский район, г. Киренск, ул. Советская, д.23а.

Подготовил:
Помощник прокурора района

юрист 3 класса



А.А. Кононова

Согласовано:
Прокурор района

старший советник юстиции



С.В. Макеев

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ:

о порядке компенсации вреда, причиненного в результате ненадлежащего исполнения полномочий по содержанию дорог местного значения

Вопросы надлежащего содержания дорог местного значения остаются актуальными независимо от времени года.

В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 10.12.1995 №196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» ремонт и содержание дорог на территории Российской Федерации должны обеспечивать безопасность дорожного движения. Соответствие состояния дорог техническим регламентам и другим нормативным документам, относящимся к обеспечению безопасности дорожного движения, удостоверяется актами контрольных осмотров либо обследований дорог, проводимых с участием соответствующих органов исполнительной власти.

Обязанность по обеспечению соответствия состояния дорог при их содержании установленным техническим регламентам и другим нормативным документам возлагается на лица, осуществляющие содержание автомобильных дорог.

Согласно ч. 1 ст. 13 Федерального закона от 08.11.2007 №257-ФЗ «Об автомобильных дорогах и о дорожной деятельности в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» к полномочиям органов местного самоуправления городских поселений, муниципальных районов, городских округов в области использования автомобильных дорог и осуществления дорожной деятельности относятся, в том числе осуществление дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения.

В свою очередь, под дорожной деятельностью понимается деятельность по проектированию, строительству, реконструкции, капитальному ремонту, ремонту и содержанию автомобильных дорог (ст. 3 Федерального закона от 08.11.2007 №257-ФЗ).

Осуществление дорожной деятельности в отношении автомобильных дорог местного значения обеспечивается уполномоченными органами местного самоуправления (ч. 3 ст. 15 Федерального закона от 08.11.2007 №257-ФЗ).

В соответствии со ст. 12 Федерального закона от 10.12.1995 №196-ФЗ Ремонт и содержание дорог на территории Российской Федерации должны обеспечивать безопасность дорожного движения. Обязанность по обеспечению соответствия состояния дорог при их содержании установленным техническим регламентам и другим нормативным документам возлагается на лица, осуществляющие содержание автомобильных дорог.

На основании ст. 28 Федерального закона от 08.11.2007 №257-ФЗ пользователи автомобильных дорог имеют право получать компенсацию вреда, причиненного их жизни, здоровью или имуществу в случае строительства, реконструкции, капитального ремонта, ремонта и содержания автомобильных дорог вследствие нарушений требований настоящего Федерального закона, требований технических регламентов лицами, осуществляющими строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, ремонт и содержание автомобильных дорог, в порядке, предусмотренном гражданским законодательством.

Таким образом, в случае причинения вреда жизни, здоровью или имуществу, в результате ненадлежащего исполнения лицами, осуществляющими содержание автомобильных дорог, своих обязанностей, гражданин, юридическое лицо или индивидуальный предприниматель вправе потребовать соответствующей компенсации в судебном порядке.

Однако, на практике при разрешении споров, связанных, например, с возмещением вреда здоровью, причиненного бездействием специализированных служб или органов местного самоуправления, возникают определенные сложности, связанные в первую очередь с вопросами фиксации. Необходимо зафиксировать место получения травмы для того, чтобы найти конкретное лицо, которое отвечает за поддержание состояния этого

места: за его очистку, создание безопасных условий передвижения. Возможно проведение фото- и видеофиксации для привязки ко времени, а также получение показаний от свидетелей, документов из медицинского учреждения.

В случае, если Ваши права в указанной части действующего законодательства были нарушены, Вы вправе **обратиться в прокуратуру Киренского района** для восстановления своего права.

По указанному вопросу можно обратиться к помощнику прокурора Киренского района Кононовой Анастасии Александровне в рабочие дни (понедельник – четверг) с 09 час. 00 мин. до 17 час. 45 мин. и с 09 час.00 мин. до 16 час. 45 мин. (пятница).

Также жалобу можно подать в электронном виде через портал Госуслуг, на электронную почту прокуратуры района Kiren@38.mailor.ru или почтовым отправлением по адресу: 666703, Иркутская область, Киренский район, г. Киренск, ул. Советская, д.23а.

Подготовил:
Помощник прокурора района

юрист 3 класса

А.А. Кононова

Согласовано:
Прокурор района

старший советник юстиции

С.В. Макеев